**Публичный отчёт**

**председателя первичной организации Профсоюза**

**МКОУ «Кизлярская гимназия №6 им А.С.Пушкина» за период 2018 года**

**Девиз нашей профсоюзной организации: «Профсоюз – это каждый из нас и мы все вместе»,** поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

На учете профсоюзной организации в нашей школе на сегодняшний день состоит 93 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в МКОУ составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не было.

3учителя снова вошли в члены профсоюзной организации.  
Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников школы, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета школы, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.   
**Состав профсоюзного комитета:**

* + - * Фаталиева Амина Саруглановна - председатель Профсоюзного комитета
* Лыкова Людмила Юрьевна - председатель культурно-массовой комиссии
* Курбанова Патимат Сайгидовна- председатель организационно-массовой комиссии
* Магомедова Оксана Забиоллаговна - заместитель председателя ПК
* Нешко Ольга Владимировна - уполномоченный по охране труда
* Юсупова Багун Дамадановна- секретарь первичной профсоюзной организации.

Заседания профкома проходили регулярно, не менее одного раза в месяц.

За отчетный период состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

* Утвердить локальные акты: правила внутреннего трудового распорядка, доплаты и надбавки распределения учебной нагрузки.
* О подготовке к праздникам «День пожилых людей» и «День Учителя» .
* Рейды – проверки санитарно-гигиенического состояния кабинетов школы (рекомендации, помощь).
* О согласовании графика отпусков работников школы на новый 2018 -2019 уч.год.
* О подготовке к проведению профсоюзного собрания по выполнению коллективного договора.
* Об организации новогоднего праздника и новогоднего представления для детей учителей.
* О проведении мероприятий посвященному 23 февраля, 8 марта.
* Рассмотрение заявлений на материальную помощь.
* О состоянии охраны труда в кабинетах повышенной опасности.
* Распределение стимулирующих выплат.

Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние ее дел, осуществляет работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, которое утверждается на общем собрании.

Коллективный договор был принят 03.04.2017 г. срок его действия 3 года

( 2017 - 2020 г.г). За отчётный период были соблюдены все пункты Коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнёрства: равноправие сторон (работодатель – работники), уважение и учёт интересов сторон, поощрение заинтересованности сторон в участии договорных отношений, соблюдение сторонами выполнение статей трудового законодательства и локальных актов, содержащих нормы трудового права.

На протяжении ряда лет в нашей гимназии наблюдается деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией гимназии принимает участие в разработке локальных актов по оплате труда работников, проведении тарификации на начало учебного года, распределении надбавок и оплаты труда стимулирующей части, организации работы по соблюдению «Правил внутреннего распорядка» и ознакомление под роспись всех сотрудников школы.

Администрация школы и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

Благодаря деловым и честным отношением между работодателем и профкомом, не доводили ситуацию до конфликта. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На стенде размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, и т.д.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях. Но не у всех есть возможность это сделать. Охрана здоровья и жизни обучающихся, воспитанников и работников школы, профилактика травматизма, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, создание безопасных условий труда и учебы является главной задачей любого образовательного учреждения.

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в гимназии разработан план мероприятий по охране труда, который в первую очередь включает разработку нормативно-правовой базы по охране труда в соответствии с Номенклатурой дел. В школе по охране труда разработаны локальные акты. Традиционным стало проведение Дня охраны труда, который отмечается ежегодно. Порядок его подготовки и проведения определяется Положением о Дне охраны труда. Формы проведения у нас разные.

Вновь принятый работник знакомится с инструкцией по охране труда, должностной инструкцией, инструкцией по пожарной безопасности под роспись. Администрацией гимназии с ним проводится вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте. С учащимися также как и с персоналом, проводятся инструктажи по технике безопасности с соответствующим оформлением инструктажа в журналах.

Пристальное внимание уделяется обеспечению безопасности детей во внеурочное время. Все праздники, экскурсии, походы, поездки оформляются приказами директора о безопасности обучающихся и ответственности учителей, проводятся инструктажи о безопасности движения, делаются рекомендации по поведению во время таких мероприятий.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья учащихся и работников образовательного учреждения, все работники нашей гимназии проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр в установленном порядке.

В настоящее время большое внимание уделяется режиму противопожарной безопасности. Разработан план мероприятий по пожарной безопасности и план по усилению режима безопасности нашего учреждения. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре. В гимназии установлена автоматическая пожарная сигнализация. Школа обеспечена первичными средствами пожаротушения, новым стандартным планом эвакуации. В школе проводится учебная тревога по эвакуации детей и персонала в случаях пожара или чрезвычайной ситуации. Цель такого занятия - проверка знаний, умение четко действовать в чрезвычайных ситуациях, способность принятия решений администрацией, для сохранения жизни и здоровья учеников и сотрудников.

Ежегодно в августе месяце составляются акты приемки образовательного учреждения к новому учебному году. Они отражают санитарно-гигиенические, противопожарные мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности. Регулярно проводятся профилактические беседы по предупреждению детского травматизма. Вопросы охраны труда и безопасности систематически выносятся на совещания при директоре.

Кизлярский городской комитет профсоюзной организации работников народного образования и науки направил на курсы повышения квалификации профактива секретаря первичной профсоюзной организации Юсупову Багун Дамадановну.Была оказана помощь по случаю сделанной операции Аскерову И.А. Профком поддерживал всегда юбиляров. Это: Разакова М.А.(60лет), Будунова П.Г. (55лет), Якущенко В.Н.(65лет) , Салимсултанов А.Х.(50лет),Мутаеву Т.Ю.(50лет),Керимовой С.Д.(55лет),Щаллаевой Г.Ю.(45лет). Поздравление членов профсоюза с 23 февраля и 8 Марта профком не относил к материальной поддержке, а к разряду оказания внимания.

Мы делимся между собой и радостными событиями, и поддерживаем в не простых жизненных ситуациях.

Конечно, нам есть над, чем работать. Надо больше уделять внимания оздоровительной деятельности среди работников и обязательно мы это будем внедрять в жизнь. Я считаю, что нам необходимо возродить хорошую традицию нашего коллектива, поездки по культурным и историческим местам. Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. **Общие выводы по работе за 2018 год.**

В 2018 году профсоюзной организацией проводилась работа по представительству интересов и защите прав работников.

Наш профком старался работать  так,  чтобы ни одна проблема коллектива не прошла мимо. И в меру своих  сил и возможностей мы стремились идти на встречу каждому, в трудную минуту и во  время радости  и горя мы поддерживали членов нашей первичной организации.

**Наши планы на 2018-2019 уч.год:**

-   Продолжать работу по развитию социального партнёрства и сотрудничества.

-   Давать членам профсоюза разъяснения и консультации по интересующим их вопросам.

 -  Искать новые формы культурно-массовой работы.

-   Информировать сотрудников о возможностях оздоровления и отдыха их самих и их детей.

Считаю, что в данный отчетный период профсоюзный комитет работал удовлетворительно.

Председатель первичной профсоюзной организации Фаталиева А.С.